



Comune di Mottola

Settore 3 “Servizi Finanziari e Gestione del Personale”

Servizio Personale

AVVISO DI INTERPELLO

OGGETTO: PROCEDURA DI INTERPELLO RISERVATO AL PERSONALE INTERNO, INQUADRATO NELLA CATEGORIA D, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI “ESPERTO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE IN OPERE PUBBLICHE”, PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DIRETTAMENTE CONNESSE ALL’ATTUAZIONE DEL PNRR.

PROFILO TECNICO MIDDLE

Il Responsabile del settore Personale

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, recante “Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 108 del 29 luglio 2021; in particolare, l’articolo 8, del suddetto decreto-legge n. 77/2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 recante “Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, ed in particolare l’art.7, comma 4, per cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell’art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui all’art. 1, per la durata massima di 36 mesi;

CONSIDERATO CHE l’articolo 11 comma 2 del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022 recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” prevede che: *“Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180 e non impegnate in ragione dell’insufficiente numero di idonei all’esito delle procedure svoltesi in attuazione dell’art. 10, comma 4, del D.L. 1 Aprile 2021, nr. 44, convertito con modificazioni dalla L. 28/05/2021, nr. 76, o della mancata accettazione*

della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a 30 giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis, del . Lgs. 30/03/2001, nr. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato”

DATO ATTO CHE con la circolare prot. 15001 del 19/07/2021, l'Agenzia della Coesione Territoriale indica che con riguardo agli esiti delle procedure concorsuali relative al concorso Coesione ed in considerazione dei contratti stipulati dalle amministrazioni destinatarie con i vincitori dei concorsi, delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti relativi ai profili FT (tecnici), FG (gestione rendicontazione e controllo) e FI (informatici) per le amministrazioni elencate nell'allegato 1 e che dette Amministrazioni possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis, del . Lgs. 30/03/2001, nr. 165, con i soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato”

CONSIDERATO CHE, il comune di Mottola risulta inserito nell'allegato 1 alla suddetta circolare dell'Agenzia della Coesione Territoriale sia per il profilo FG.(amministrativo) sia per il profilo FT (tecnico)

ATTESO CHE, come previsto dall'Art. 1, comma 1, delle “Linee Guida” per il conferimento degli incarichi di Lavoro Autonomo per i professionisti dei profili Junior e Middle, allegate alla suddetta circolare dell'Agenzia della Coesione: “Ai sensi dell'art.7 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, è possibile conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno (c.d. interpello).”

Mentre il secondo comma del medesimo articolo prevede che: “Solo in caso di esito negativo dell'interpello interno, ai fini dell'individuazione delle professionalità necessarie viene, dunque, attivata la procedura selettiva, tramite pubblicazione di un Avviso pubblico.”

RICHIAMATA la D.G.C. nr. 160 del 22/12/2022 con la quale è stato dato atto di indirizzo per la stipula dei suddetti contratti di collaborazione previo esperimento della fase di interpello interno al fine di verificare l'esistenza delle figure professionali esperte richieste dal programma PNNR all'interno dell'amministrazione;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura di interpello rivolta al personale interno del comune di Mottola per il conferimento di n. 1 incarico di esperto tecnico profilo MIDDLE, con competenza ed esperienza maturata di almeno 3 anni in materia di supporto e progettazione tecnica esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.).

Art. 1

Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla procedura di selezione tutti i dipendenti dell'Ente inquadrati nella categoria D, in possesso dei seguenti requisiti alla data di presentazione delle domande:

a) titolo di studio:

Diploma di laurea di cui all'ordinamento previgente al D.M. 509/99 (vecchio ordinamento) in Architettura, Ingegneria civile o Ingegneria edile, oppure Lauree specialistiche (LS) di cui al D.M. 509/99 e Lauree Magistrali (LM) di cui al D.M. 270/04 equiparate secondo la tabella allegata al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 9 luglio 2009 e ss.mm.ii.

b) abilitazione all'esercizio della professione di Architetto o Ingegnere e iscrizione presso l'Albo professionale di appartenenza da almeno 3 anni

c) comprovata esperienza professionale di almeno 3 anni nell'ambito di interventi per la realizzazione di opere pubbliche.

Art. 2

Modalità di presentazione delle domande

I dipendenti interessati, in possesso dei prescritti requisiti, dovranno manifestare la propria disponibilità a svolgere le prestazioni di cui trattasi, **compatibilmente con il carico di lavoro già assegnato e le mansioni ordinariamente svolte**, facendo pervenire un'istanza di disponibilità esclusivamente a mezzo PEC, all'indirizzo protocollo@pec.comune.mottola.ta.it, entro il 15 Gennaio 2023 a pena di esclusione.

La PEC dovrà contenere:

- domanda di partecipazione, redatta su carta libera e dalla quale risulti l'indicazione completa dei dati personali, sottoscritta dal concorrente;
- copia di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae in formato standard europeo, sottoscritto ai sensi del DPR 445/2000, attestante l'esperienza maturata e/o eventuali qualificazioni e/o abilitazioni;
- nulla-osta a firma del Responsabile del Settore di appartenenza.

Nell'oggetto della PEC bisogna riportare la dicitura: **“Interpello interno per il conferimento di 1 incarico di esperto di alta specializzazione in opere pubbliche”**.

Il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura è quello della posta elettronica certificata (PEC) da cui perviene la domanda di partecipazione. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente tramite PEC al citato indirizzo: protocollo@pec.comune.mottola.ta.it

Non saranno ritenute valide le istanze dei candidati che risulteranno carenti dei requisiti per la partecipazione di cui al presente Interpello ovvero della loro dichiarazione, quelle che risulteranno carenti delle dichiarazioni di cui al presente articolo, quelle pervenute fuori termine, quelle che risulteranno prive della sottoscrizione da parte del candidato nonché quelle carenti di qualsivoglia ulteriore prescrizione di cui al presente Interpello sanzionata con la esclusione

Art. 3

Ammissione ed esclusione dei Candidati alla Selezione

Il responsabile del servizio Risorse Umane, a seguito di idonea istruttoria, provvederà con atto formale ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente interpello e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda. Saranno comunicate per iscritto, a mezzo PEC, soltanto le eventuali esclusioni.

Art. 4

Valutazione del Curriculum

La valutazione delle candidature è effettuata da una Commissione, composta da un presidente e due componenti, nominata dal Responsabile del servizio finanziario e gestione del personale.

Ai fini della individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi di cui al presente interpello, la Commissione procederà a una valutazione comparativa dei curricula professionali presentati dai candidati sulla base dei seguenti criteri:

- a) coerenza delle esperienze formative possedute con la natura dell'incarico da conferire e con gli obiettivi ad esso connessi;
- b) specifiche competenze organizzative e capacità professionali maturate in esperienze pregresse, anche presso altre amministrazioni, desumibili dal curriculum vitae, da commisurare alla complessità e alla specificità delle funzioni da svolgere;
- c) risultati conseguiti nei precedenti incarichi e relativa valutazione, con riferimento agli obiettivi connessi al posto di funzione ricoperto e agli ulteriori obiettivi assegnati dagli atti di indirizzo e programmazione emanati dall'Amministrazione che ha conferito l'incarico.

È fatta salva la convocazione ed eventuale colloquio finalizzato all'accertamento della pregressa esperienza lavorativa e formativa, risultante dal curriculum, in relazione al profilo professionale da ricoprire.

Ove dalla valutazione delle manifestazioni di interesse presentate non dovessero risultare profili idonei a ricoprire l'incarico oggetto del presente interpello o non dovessero pervenire istanze, al fine dell'individuazione della professionalità in parola, sarà attivata una procedura selettiva tramite pubblicazione di Avviso pubblico.

La valutazione operata ad esito dell'atto di interpello è rivolta esclusivamente ad individuare il candidato idoneo e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

Art. 5

Durata dell'incarico e compenso

L'incarico avrà una durata di trentasei mesi. Per lo stesso non è previsto alcun compenso, incentivo e/o rimborso spese.

Art. 6

Pubblicazione del Bando di Selezione

La pubblicazione del presente Avviso avviene sull'Albo Pretorio del Comune di Mottola, in amministrazione trasparente -sezione "Bandi" e sul sito istituzionale dell'ente, sezione "Bandi e Concorsi", fino alla scadenza dei termini.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura saranno pubblicate sul sito del Comune di Mottola nella sezione "Bandi e concorsi".

La pubblicazione sul sito avrà a tutti gli effetti valore di notifiche. Pertanto, non sarà inviato alcun avviso ulteriore ai candidati.

Art. 7

Trattamento dati personali

Ai sensi del GDPR 679/2016 i dati personali forniti saranno utilizzati ai fini della selezione e trattati da uffici preposti alla gestione e controllo degli atti ed in tutti gli altri casi previsti per Legge.